



EVALUACIONES DE POLÍGRAFO



¿QUIÉNES SOMOS?

Somos una firma especializada en servicios de evaluación forense de confianza y de la credibilidad, mediante el uso de herramientas y métodos técnico científicas, entre ellos el polígrafo, mismo que está orientado al fortalecimiento de los procesos de gestión humana, seguridad corporativa y control organizacional.

Nuestro trabajo está enfocado en proporcionar soluciones para la prevención de amenazas y vulnerabilidades; así como el fortalecimiento de la cultura de integridad dentro de las organizaciones.

Actuamos bajo principios de confianza, ética profesional, objetividad y estricto apego a estándares técnicos internacionales de evaluación.

¿Por qué implementar evaluaciones de confianza a través del polígrafo?

Las organizaciones enfrentan constantemente desafíos relacionados con:

- Protección de activos y recursos.
- Seguridad de la información, seguridad física y seguridad de personal.
- Prevención de fraude.
- Fortalecimiento de la integridad institucional y la cultura de la transparencia.

Las evaluaciones de confianza consolidan una cultura de ética corporativa en la toma de decisiones, que fortalecen mecanismos internos de control.



NUESTROS SERVICIOS

1

EVALUACIÓN POLIGRÁFICA DE PREEMPLEO

Dirigida a procesos de selección de personal.

Temas evaluados:



VERACIDAD DE LA INFORMACIÓN

Verificamos la autenticidad de la información presentada en la hoja de vida y durante el proceso de selección.



OCULTAMIENTO DE INFORMACIÓN RELEVANTE

Detectamos antecedentes delictivos no declarados; o situaciones que puedan representar un riesgo.



VINCULACIÓN CON ACTIVIDADES ILÍCITAS

Evaluamos situaciones que puedan representar amenazas para los recursos, la información y el ambiente laboral.



PARTICIPACIÓN EN ACTOS FRAUDULENTOS

Identificamos antecedentes en posibles participaciones en fraudes, robos o



CONSUMO O COMERCIALIZACIÓN DE SUSTANCIAS

Evaluamos el consumo o comercialización de drogas, u otras sustancias sujetas a fiscalización.

Objetivo

Garantizar la contratación de personal confiable y alineado con los valores de la empresa.



2

EVALUACIÓN POLIGRÁFICA DE RUTINA

Aplicada periódicamente al personal que ya se encuentra laborando en la empresa.

Temas evaluados:



ROBOS INTERNOS

Evaluamos la posible participación en sustracción de bienes, dinero, inventarios o materia prima.



FUGA DE INFORMACIÓN O FÓRMULAS

Verificamos si el colaborador ha revelado o compartido información confidencial o estratégica de la empresa.



CORRUPCIÓN O CONFLICTOS DE INTERESES

Identificamos la existencia de beneficios indebidos, sobornos o vínculos que afecten los procesos de la empresa.



MANIPULACIÓN INDEBIDA DE PRODUCTOS O INVENTARIOS

Evaluamos irregularidades en el manejo, alteración o destino inadecuado de productos, insumos o inventarios.



CONSUMO DE SUSTANCIAS PROHIBIDAS EN EL TRABAJO

Verificamos el consumo, posesión o distribución de sustancias, que afecten el desempeño laboral y la seguridad de la empresa.

Objetivo

Fortalecer una estructura empresarial segura y confiable mediante la prevención de riesgos internos.



3

EVALUACIÓN POLIGRÁFICA ESPECÍFICA

Aplicada en situaciones que requieren el esclarecimiento e investigación de hechos concretos dentro de la empresa.

Temas evaluados:



PÉRDIDA O ROBO DE BIENES

Búsqueda de información con respecto a hechos relacionados con la pérdida de activos.



FILTRACIÓN DE INFORMACIÓN SENSIBLE

Evaluamos posibles filtraciones o manejo indebido de información confidencial.



INCUMPLIMIENTO DE PROTOCOLOS

Investigamos posibles violaciones a políticas, procedimientos o normativas internas.



INVESTIGACIONES INTERNAS

Apoyamos en procesos de cumplimiento y de integridad para el esclarecimiento de hechos.

Objetivo

Determinar información de apoyo requerida, para el proceso interno de investigación.

METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

1. Entrevista Pre-Test

Revisión de antecedentes, explicación del procedimiento y formulación de preguntas.

2. Aplicación de la prueba poligráfica

Registro de variables psicofisiológicas mediante el instrumento técnico científico (polígrafo).

3. Análisis técnico profesional de los resultados

Calificación técnica de la evaluación y control de calidad por parte de los especialistas certificados.

4. Informe de resultados

Entrega de informes técnicos con resultados y conclusiones sustentadas.

TIEMPO DE EJECUCIÓN DE LA EVALUACIÓN

Duración promedio por evaluación:

1h30 a 2h00 por persona, dependiendo del tipo y complejidad de la evaluación.

Incluye:

- Entrevista previa
- Prueba poligráfica
- Análisis técnico
- Control de calidad





PRINCIPIOS DE NUESTRO SERVICIO



Legalidad

Nos alineamos con la ley vigente de protección de datos personales y blindaje jurídico adecuado para el proceso de las evaluaciones.



Confidencialidad

Toda la información obtenida durante el proceso, es tratada bajo estrictos protocolos de seguridad y reserva profesional.



Objetividad

Las evaluaciones son desarrolladas bajo criterios técnicos, que garantizan imparcialidad y consistencia en los resultados.



Profesionalismo

Contamos con personal especializado y altamente capacitado, en procesos de evaluación de confianza.



Ética

Respetamos los derechos, la dignidad y la integridad de cada persona evaluada.

**SOMOS LA EMPRESA ECUATORIANA No. 1 EN
EVALUACIONES DE CONFIANZA EN LATINOAMÉRICA**

No.



LATAM

+ INFO

0969323335

QUITO - ECUADOR

info@topconsultingec.com

www.topconsultingec.com