



TOP PEOPLE EC

GROUP



Consultoría Estratégica
en Talento Humano

Atracción • Evaluación • Desarrollo • Fortalecimiento





TOP PEOPLE EC.
GROUP

CONECTAMOS PERSONAS, COMPETENCIAS Y OBJETIVOS

En **TOP PEOPLE EC** ayudamos a las organizaciones a tomar mejores decisiones sobre su talento humano.

Diseñamos soluciones estratégicas orientadas a atraer, evaluar, desarrollar y fortalecer personas, alineando sus capacidades con las necesidades reales de cada organización.

Nuestro enfoque combina conocimiento humano, herramientas de evaluación y orientación hacia resultados.



PERSONAS

Comprendemos el talento más allá de un cargo.



EVIDENCIA

Analizamos información objetiva para tomar decisiones.



RESULTADOS

Transformamos información en soluciones aplicables.





TOP PEOPLE EC.
GROUP

**03 | NUESTRA PROPUESTA
DE VALOR**

EL TALENTO CORRECTO HACE LA DIFERENCIA

Cada organización tiene desafíos únicos.

Por eso desarrollamos soluciones personalizadas que permiten identificar, potenciar y gestionar el talento necesario para alcanzar mejores resultados.



NUESTRO MODELO INTEGRAL

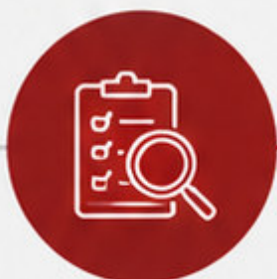
01



ATRACCIÓN

Encontramos el talento que necesita.

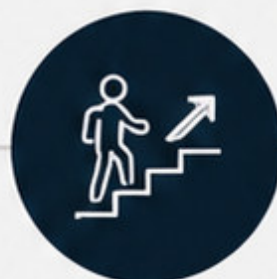
02



EVALUACIÓN

Identificamos capacidades y potencial.

03



DESARROLLO

Fortalecemos personas y equipos.

04



FORTALECIMIENTO

Creamos organizaciones más saludables.

ENCONTRAMOS PERSONAS.

CONECTAMOS TALENTO CON PROPÓSITO.

Identificamos profesionales que respondan al perfil, competencias y objetivos de cada organización.

NUESTROS SERVICIOS



RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

Procesos para posiciones operativas, profesionales, estratégicas y especializadas.



LEVANTAMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE PERFILES

Definimos funciones, responsabilidades y habilidades necesarias.



SELECCIÓN ESTRATÉGICA

Tomamos decisiones acertadas para posiciones críticas.



EL RESULTADO

- ✓ Mejores decisiones de contratación.
- ✓ Mayor ajuste al cargo.
- ✓ Menor riesgo de rotación.



NO TODO SE IDENTIFICA EN UNA ENTREVISTA.

Evaluamos aquello que realmente influye
en el desempeño profesional.

NUESTRAS HERRAMIENTAS



EVALUACIONES PSICOMÉTRICAS

Analizamos características, habilidades,
personalidad y potencial.



ASSESSMENT CENTER

Observamos comportamientos
mediante ejercicios prácticos.



EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Identificamos fortalezas y
oportunidades de desarrollo.



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Medimos objetivos y resultados
para orientar decisiones.



NUESTRO PROCESO



MEDIR

Aplicamos herramientas
válidas y confiables para
obtener información clave.



INTERPRETAR

Analizamos los resultados
para comprender el potencial
y las áreas de mejora.



DECIDIR

Transformamos la información
en decisiones estratégicas
sobre el talento.

Información confiable para tomar mejores
decisiones sobre las personas.

Evalúe antes de decidir.

ESCUCHAR A LAS PERSONAS TAMBIÉN ES GESTIONAR.

Las organizaciones que conocen la percepción de sus colaboradores pueden tomar mejores decisiones.



ESTUDIO DE SATISFACCIÓN LABORAL

IDENTIFICAMOS:



Nivel de satisfacción



Percepción interna



Oportunidades de mejora



Necesidades de bienestar



Convertimos la percepción de sus colaboradores en información útil para la toma de decisiones estratégicas.

NUESTRO MODELO



ESCUCHAR



ANALIZAR



IDENTIFICAR



ACTUAR

PREVENIR TAMBIÉN ES UNA DECISIÓN ESTRATÉGICA.

Evaluamos factores relacionados con las **condiciones** laborales y **bienestar** organizacional.

ANALIZAMOS:



CARGA LABORAL

Identificamos la cantidad y demandas del trabajo.



ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

Evaluamos estructura, roles, procesos y claridad.



RELACIONES INTERPERSONALES

Analizamos la calidad de la comunicación



ESTRÉS LABORAL

Detectamos niveles de estrés y sus principales causas.



BIENESTAR

Valoramos el equilibrio físico, emocional y social.



¿POR QUÉ ES IMPORTANTE?

Los riesgos psicosociales impactan directamente en la **salud**, el desempeño y los resultados de la organización.



Detectar a tiempo permite prevenir problemas mayores y construir ambientes de trabajo más saludables, productivos y sostenibles.

BENEFICIOS:



PREVENIR

Anticipamos riesgos y evitamos impactos negativos.



GESTIONAR

Implementamos acciones para mejorar condiciones y procesos.



CUIDAR

Promovemos el bienestar físico, mental y emocional de las personas.



CUMPLIR

Alineamos prácticas a la normativa y mejores estándares.

EL TALENTO NO SOLO SE ENCUENTRA. SE DESARROLLA.

Fortalecemos las capacidades
necesarias para enfrentar
nuevos desafíos.

NUESTROS PROGRAMAS



LIDERAZGO ESTRATÉGICO

Fortalecemos dirección
y toma de decisiones.



TRABAJO EN EQUIPO

Mejoramos comunicación
y colaboración.



COACHING ORGANIZACIONAL

Impulsamos crecimiento
profesional.



COMUNICACIÓN EFECTIVA

Creamos mejores
relaciones laborales.



Invertir en desarrollo es impulsar
personas, equipos y **resultados
sostenibles.**



Personas más
preparadas



Equipos más
eficientes



Mejor clima
laboral



Resultados que
trascienden

APRENDIZAJE DISEÑADO PARA SU REALIDAD.

Creamos experiencias de formación alineadas con los **objetivos** de cada organización.

MODALIDADES



PRESENCIAL



VIRTUAL



HÍBRIDA



NUESTRO PROCESO



DIAGNOSTICAR

Identificamos necesidades y brechas de aprendizaje.



DISEÑAR

Creamos programas a la medida.



IMPLEMENTAR

Facilitamos experiencias de aprendizaje dinámicas y efectivas.



APLICAR

Transferimos el aprendizaje al día a día para generar resultados.



Formación que transforma personas, equipos y organizaciones.

Más aprendizaje, mejores resultados.



TOP PEOPLE EC.
GROUP

10 | TOP PEOPLE 360°

UNA VISIÓN INTEGRAL DEL TALENTO HUMANO

Nuestro modelo acompaña
todo el **ciclo profesional** para
generar valor en las personas
y en las organizaciones.



**PERSONAS
PREPARADAS**



**ORGANIZACIONES
MÁS SALUDABLES**



**DECISIONES
MÁS ACERTADAS**



**RESULTADOS
SOSTENIBLES**

Conectamos **talento** con **propósito**. Transformamos **organizaciones**.

MÁS QUE UN SERVICIO. UNA SOLUCIÓN.

NUESTRO ENFOQUE



01

COMPRENDER

Analizamos la necesidad real de su organización.



02

EVALUAR

Aplicamos herramientas objetivas y confiables.



03

DISEÑAR

Creamos soluciones personalizadas y alineadas a sus objetivos.



04

ACOMPañAR

Garantizamos aplicación práctica y resultados sostenibles.



Trabajamos junto a su organización para transformar necesidades en **resultados concretos y medibles.**

UNA SOLUCIÓN DE TALENTO PARA CADA DESAFÍO.



ENFOQUE CONSULTIVO

Entendemos antes de proponer.



SOLUCIONES A MEDIDA

Adaptamos metodologías.



EVALUACIÓN BASADA EN EVIDENCIA

Utilizamos información confiable.



ORIENTACIÓN A RESULTADOS

Buscamos generar valor.



TRANSFORMAMOS LA GESTIÓN DEL TALENTO

Con **TOP PEOPLE EC** las organizaciones pueden:

- ✓ Mejorar procesos de selección.
- ✓ Reducir riesgos de contratación.
- ✓ Potenciar líderes.
- ✓ Fortalecer equipos.
- ✓ Desarrollar capacidades
- ✓ Tomar decisiones estratégicas.



**Más que proveedores, somos aliados estratégicos
en el crecimiento de su organización.**



TOP PEOPLE EC.
GROUP

¿QUÉ DESAFÍO DE TALENTO **ENFRENTA** **HOY SU ORGANIZACIÓN?**

En **TOP PEOPLE EC** estamos listos para comprender sus necesidades y construir soluciones alineadas con sus objetivos.



ENFOQUE CONSULTIVO.

Entendemos antes
de proponer.



SOLUCIONES A MEDIDA.

Adaptamos
metodologías.



EVALUACIÓN BASADA EN EVIDENCIA.

Utilizamos información
confiable.



ORIENTACIÓN A RESULTADOS.

Buscamos generar
valor.

CONTACTO

TOP PEOPLE EC CONSULTING

PERSONAS QUE IMPULSAN RESULTADOS

Consultoría Estratégica en Talento Humano

Atracción • Evaluación • Desarrollo • Fortalecimiento



Quito - Ecuador



0969323335



info@topconsultingec.com



www.topconsultingec.com

